

# CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA MRC DE BÉCANCOUR

## RAPPORT ANNUEL POUR 2024-2025



Agir ensemble au  de notre communauté



OUVERTURE D'ESPRIT



SOUCI DE L'AUTRE



SENS DE LA  
JUSTICE SOCIALE



ENGAGÉ DANS UNE  
APPROCHE  
DE COLLABORATION



SOLIDAIRE ET PORTÉ  
PAR L'ENTRAIDE

# Sommaire

---

**03**

MISSION ET  
OBJECTIFS  
DE LA CDC

---

**04**

MOTS DE  
L'ÉQUIPE

---

**07**

PLAN D'ACTION  
2025-2026

---

**08**

LES MEMBRES

---

**09**

VIE ASSOCIATIVE

---

**18**

CONCERTATION

---

**21**

ÉCONOMIE SOCIALE

---

**22**

REPRÉSENTATION

---

---

**25**

INFORMATION

---

**28**

FORMATION

---

**29**

PARTENARIAT

---

**34**

PROMOTION

---

**35**

SOUTIEN ET SERVICES  
AUX MEMBRES

---

**37**

DÉVELOPPEMENT  
COMMUNAUTAIRE

---

**39**

MOBILISATION

---

**40**

ACRONYMES

---

**41**

REMERCIEMENTS

# Mission et objectifs de la CDC

La mission de la CDC est d'assurer la **participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socioéconomique** de la MRC de Bécancour.

Pour ce faire, la CDC regroupe les organismes communautaires et les entreprises d'économie sociale afin de **favoriser les relations, la concertation**, la mise en commun des ressources et la collaboration entre ses membres. La CDC est aussi en place pour accroître la crédibilité et la visibilité des groupes communautaires, et pour **valoriser et développer l'action communautaire**.

De plus, la CDC travaille à promouvoir les intérêts socioéconomiques des organismes et de la population de la MRC de Bécancour. C'est en faisant la promotion du **principe de la solution collective** en réponse aux besoins collectifs qu'elle interpelle les divers acteurs du territoire et collabore avec eux afin d'établir des partenariats visant à répondre aux préoccupations de la communauté.



# Mot de la présidente

C'est avec une grande fierté que je vous présente le rapport annuel 2024-2025 de la Corporation de développement communautaire de la MRC de Bécancour. Cette année a été marquée par des projets porteurs et un engagement collectif inspirant.

Parmi les belles réalisations, je souligne avec joie la création de la Maison des Familles de Bécancour. Cet organisme, porteur d'espoir pour notre territoire, est le fruit du travail acharné de nombreux bénévoles et de l'accompagnement constant de notre directeur. Son leadership a permis de rassembler les forces nécessaires à la concrétisation de ce beau projet.



Nous avons également amorcé une grande démarche participative pour bâtir le prochain plan de développement social de la MRC de Bécancour. La CDC joue un rôle de leader dans ce processus mobilisateur qui vise à renforcer la justice sociale et l'inclusion sur notre territoire. Je suis fière que notre organisation soit au cœur de cette réflexion collective.

Je tiens aussi à souligner le rayonnement croissant de notre CDC. Grâce à des outils de communication créatifs, notamment nos vidéos promotionnelles, nous avons su mettre en lumière la richesse et l'impact de nos actions. Cela a permis de mieux faire connaître notre mission et d'amplifier notre influence sur le territoire.

En conclusion, je remercie chaleureusement, l'équipe de la CDC Bécancour pour son dévouement, son excellent travail, et ce dans le plaisir. Merci aux organismes membres de la CDC pour votre solidarité et votre collaboration, c'est par votre engagement que la CDC peut rayonner aussi positivement. Finalement merci aux partenaires et alliés pour leur collaboration. C'est ensemble que nous réussissons à faire une différence. Ensemble, nous bâtissons une MRC de Bécancour solidaire, inclusive et engagée.

*Mariève Proulx-Loy*



## Mot du directeur général

2024-2025 aura été une année charnière pour la CDC de la MRC de Bécancour. Une année où, derrière chaque initiative mise en lumière, se cachait un patient travail d'arrimage, de coordination et de gestion. Dans un contexte où les besoins sont croissants, où les ressources sont limitées et où les défis se complexifient, notre organisation a su maintenir son cap, tout en renforçant ses fondations, notamment avec l'arrivée de Yoan Lebel Gaudreault (souvent débaptisé au fil de l'année)! Nous avons également eu le plaisir de retrouver Marie-Ève Boisvert en janvier 2025, ce qui a pu redonner du souffle à l'équipe. Enfin, il faut bien sûr saluer l'arrivée de Mathéo et Ulysse, qui s'assurent que Marie-Ève et Yoan aient droit à une pleine déconnexion!



J'ai été témoin, au quotidien, de la détermination de notre équipe et de celle de nos membres, de nos administratrices et de nos partenaires, afin de maintenir un tissu social et un écosystème favorable à l'épanouissement de toutes et tous. Leur engagement mérite d'être souligné et c'est en tant que facilitateur que j'espère leur avoir offert les conditions nécessaires à leur plein déploiement. Nous avons poursuivi plusieurs chantiers structurants : consolidation de nos comités internes, accueil de nouveaux membres, accompagnement en gouvernance, animation stratégique, soutien administratif, développement de projets intersectoriels. Ces actions, parfois discrètes, forment l'ossature de la CDC : le service et le soutien aux membres. C'est aussi dans cette logique de développement communautaire et de partenariat que nous avons initié la nouvelle planification stratégique en développement social 2025-2029. Évidemment, nous nous sommes efforcés que chaque voix puisse contribuer à façonner notre trajectoire et notre vision communes.

Nos efforts de représentation, tant au niveau local que régional, ont également permis de faire valoir les réalités et les besoins du milieu communautaire. Dans un contexte de crise sociale et de transformations rapides, la CDC se veut plus que jamais une voix forte, un trait d'union entre les organismes, les instances décisionnelles et la population.

Je remercie chaleureusement les membres de notre conseil d'administration pour leur engagement, leur leadership et leur présence précieuse tout au long de l'année. Merci également à nos membres pour leur confiance, leur expertise et leur volonté d'agir ensemble. Enfin, merci à nos partenaires et alliés qui, par leur collaboration, permettent à nos actions de prendre toute leur ampleur. Nous poursuivrons notre route avec énergie, lucidité et ambition. Guidée par ses valeurs, la CDC de la MRC de Bécancour continuera d'être un pivot rassembleur au service d'un développement communautaire vivant et durable.

Merci à toutes celles et ceux qui rendent cet idéal collectif possible. Ensemble, poursuivons la construction d'une communauté forte, équitable et solidaire!

A handwritten signature in dark ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes. The signature is positioned at the bottom right of the page.

## Mot de l'agente de mobilisation et communication

L'année 2024-2025 a commencé sans moi... mais je suis partie sur un grand high! Le lendemain du gala de clôture du 25<sup>e</sup> anniversaire, encore portée par l'émotion et l'énergie de cette soirée mémorable, je déposais mes outils de comm pour une tout autre mission: celle d'accueillir mon deuxième héritier. C'était l'apothéose d'une année bien remplie, un moment fort, riche de sens et de reconnaissance. Après plusieurs mois à bercer un tout petit humain, j'ai retrouvé avec grand bonheur l'équipe de la CDC. Le 7 janvier, je remettais les deux pieds (et le cœur) dans l'action. J'ai le privilège de côtoyer chaque jour des personnes engagées, créatives et drôles (on rit beaucoup, et c'est précieux !). Faire partie d'une équipe où la solidarité n'est pas qu'un mot, mais une manière d'être ensemble, c'est ce qui garde la flamme allumée!



À mon retour, j'ai plongé avec enthousiasme dans les projets qui m'attendaient: la création d'une nouvelle capsule promotionnelle destinée aux CA et aux équipes de travail, et, de façon un peu inattendue, la mise en place du comité pérennité. Ce dernier s'est imposé comme un beau défi, une mission porteuse de sens : réfléchir ensemble à la place des organismes sur le territoire, à leur avenir et à leur reconnaissance. Comment mieux valoriser leur expertise ? Comment affirmer, encore et toujours, leur rôle incontournable dans le développement local ? Ces questions, on les aborde avec lucidité, ambition... et beaucoup de cœur. Je suis fière, comme agente de mobilisation et de communication, de contribuer à mettre en lumière la force collective de nos membres, leur connaissance fine du terrain et leur crédibilité. Plus que jamais, la CDC de la MRC de Bécancour est un pilier rassembleur, au service d'une vision communautaire enracinée et vivante.

## Mot de l'agent de développement social et communautaire

En avril dernier, j'ai pris la décision d'intégrer l'univers du communautaire — et sans aucun doute, c'est l'une des meilleures décisions de toute ma vie. Cette première année au sein de la CDC de la MRC de Bécancour a été marquante : j'y ai énormément appris, autant sur le plan professionnel que personnel. J'ai eu la chance de rencontrer des personnes passionnées, allumées et humaines. Des gens empathiques, engagés, qui ont à cœur le bien-être de leur communauté et qui, comme moi, croient en une société juste et égalitaire.



Je suis arrivé en remplacement temporaire de ma collègue, mais je compte bien m'assurer de ne jamais être remplacé ! Mon cœur est désormais lié à notre mission, et j'ai bien l'intention de le faire résonner à travers les actions que nous porterons ensemble dans le cadre de la planification stratégique 2025-2029 du CDSC. Pour les prochaines années, j'aspire à pouvoir redonner à mon équipe et à notre grande famille tout ce qu'elle m'a apporté.

Longue vie à notre CDC !

# Plan d'action 2025-2026

| AXES STRATÉGIQUES                             | OBJECTIFS                                                                     |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Ressources humaines                           | Consolider nos ressources humaines et en assurer la rétention                 |
| Visibilité et promotion                       | Faire connaître l'identité de la CDC dans son milieu                          |
|                                               | Développer des communications stratégiques                                    |
| Mobilisation et implication des membres       | Stimuler l'implication des membres et optimiser la concertation entre ceux-ci |
|                                               | Mesurer la satisfaction des membres                                           |
| Services aux membres                          | Être une référence de premier plan concernant les besoins des membres         |
|                                               | Favoriser le développement des compétences des membres                        |
| Représentation et partenariats avec le milieu | Développer des partenariats avec le milieu pour répondre aux besoins          |
|                                               | Assurer un leadership en développement social                                 |

# Vie associative





# Vie associative



# Membership

Nous sommes fiers d'annoncer que la CDC compte 33 membres, dont 28 actifs. La CDC a également fait 4 rencontres d'accueil avec des nouvelles directions. De plus, la consolidation de l'équipe de travail a permis de faire une tournée complète des membres de la CDC cette année!



## Assemblée générale 2024

La 25e Assemblée générale annuelle de la CDC de la MRC de Bécancour, tenue le 20 juin 2024 au Vignoble du Fief de la rivière, a été l'occasion de souligner l'année marquée par le 25e anniversaire de la Corporation. Quatre nouvelles administratrices ont été élues à l'unanimité : Sarah Jacques, Geneviève Legault, Sandra Bouffard et Elysabeth Dupont, qui se joignent à Mariève Proulx-Roy, France Laquerre et Savannah Guérin.

Les membres ont salué avec reconnaissance le départ de Mme Josée Gariépy, présidente sortante, dont l'engagement depuis 2018 a fortement contribué au rayonnement de la CDC. Figure engagée du milieu communautaire, elle s'est également distinguée en recevant le prix Personnalité au gala de l'année précédente.



# Conseil d'administration

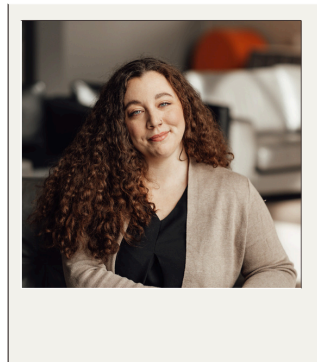
Encore une fois, le conseil d'administration de la CDC s'est démarqué par son implication soutenue dans la mise en œuvre des grandes orientations de la Corporation. Leur engagement dans l'ensemble du processus de réflexion stratégique — de la préparation aux retombées — mérite d'être souligné. Merci aux sept administratrices pour leur précieuse contribution au développement et à la vitalité de votre CDC en 2023-2024!

## Merci de croire en la CDC et de vous dévouer à sa cause



Présidente:  
Mariève Proulx-Roy  
La Traverse du Sentier

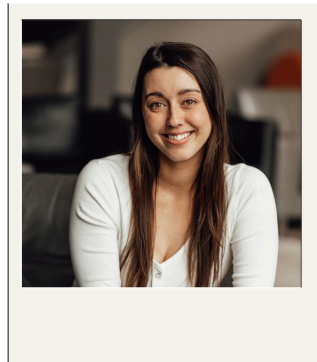
7 rencontres ordinaires



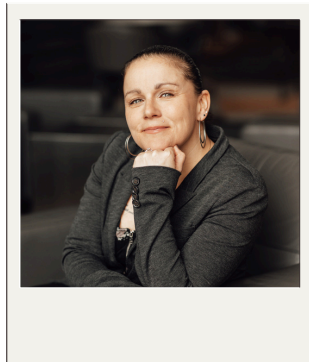
Administratrice:  
Sarah Jacques  
LaRue Bécancour



Administratrice:  
Elysabeth Dupont  
Maison des Jeunes la  
Forteresse



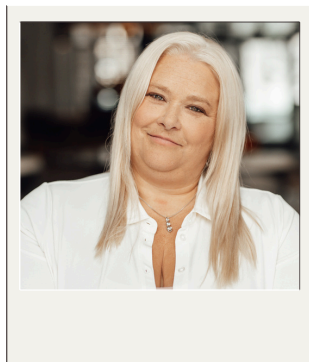
Vice-présidente:  
Savannah Guérin  
Maison le Tag



Administratrice:  
Sandra Bouffard  
La Clef de la Galerie



Trésorière:  
France Laquerre  
Association des  
personnes handicapées  
de la MRC de Bécancour



Secrétaire:  
Geneviève Legault  
Centre de femmes Parmi Elles



# Conseil d'administration

En février 2025, les sept administratrices de la CDC ont été invitées à prendre la pose pour un portrait professionnel. Ces photos témoignent de la solidité et de l'engagement de notre conseil d'administration. En valorisant les personnes qui portent la mission de la CDC, nous affirmons l'importance d'une gouvernance crédible, visible et enracinée dans son milieu.





# Les comités

Dans une volonté de renforcer la cohérence, la mobilisation et l'efficacité de nos actions collectives, la CDC a amorcé une démarche de clarification de la raison d'être et des objectifs de chacun de ses comités internes. Cette démarche vise à mieux faire comprendre leur rôle, à faciliter le recrutement des membres, et à favoriser l'adhésion à des valeurs et à des mandats porteurs de sens. En précisant les visées propres à chaque comité, nous souhaitons permettre à toutes les personnes engagées de s'y reconnaître, de s'y investir pleinement, et de contribuer à des actions structurantes et alignées avec notre mission commune.

## Comité ressources humaines

Le comité ressources humaines, qui relève du conseil d'administration, est un comité qui a pour mandat de s'assurer de la bonne gestion des ressources humaines, notamment en appliquant la politique de conditions de travail de la CDC.

### Résultats :

- Recrutement et embauche.



**Merci à Savannah  
Guérin et Mariève  
Proulx-Roy**

## Comité promotion

Le comité promotion est un comité formé de membres de la CDC qui a pour mandat d'élaborer et d'assurer le suivi du plan de communication et de promotion.

**Merci à Savannah  
Guérin et Sarah  
Jacques**



### Résultats:

- Poursuite de l'aménagement des locaux à l'image des valeurs et de la vision stratégique de la CDC ;
- Organisation du souper des Noël des membres ;
- Clarification de la raison d'être et des mandats du comité ;
- Réalisation d'un outil de promotion destiné aux CA et aux équipes des organismes membres, sous la forme d'une capsule vidéo ;
- Suivi et mise en oeuvre du plan de communication.



# Fiche synthèse - comité promotion

Le comité **PROMOTION**

## Faire rayonner

La CDC, ses membres et le développement social dans la MRC de Bécancour



### Objectifs

- Faire rayonner la CDC et ses membres et favoriser leur reconnaissance ;
- Assurer la cohérence des messages de la CDC ;
- Épauler la CDC dans la promotion du développement social dans la MRC de Bécancour ;
- Participer à la réflexion et à la planification des activités de promotion de la CDC et de ses membres ;
- Soutenir la CDC dans la réalisation des actions identifiées dans sa planification stratégique (Ex : plan de communication) ;
- Agir en tant que canal de communication des membres vers la CDC ;
- Outiller les membres de la CDC en matière de communication et de promotion ;
- Évaluer l'impact des différentes actions de promotion.

### Valeurs

- Souci de l'autre ;
- Ouverture d'esprit ;
- Sens de la justice sociale ;
- Engagé dans une approche de collaboration ;
- Solidaire et porté par l'entraide ;
- Créativité ;
- Cohérence ;
- Transparence.

### Responsable CDC

Marie-Ève Boisvert

Agente de mobilisation et communication



819 222 5316 poste 3



[mobilisation@cdcbecancour.ca](mailto:mobilisation@cdcbecancour.ca)



**CDC**

Corporation de développement  
communautaire de la MRC  
de Bécancour

### M e m b r e s

Un employé de la CDC assure l'animation et le suivi des rencontres. Il ou elle s'occupe de structurer les discussions, veille au respect des objectifs et fait le lien avec la CDC. Dans certains cas, un représentant d'un organisme membre peut assumer ces rôles pour mieux adapter l'animation aux besoins du comité.

Tout représentant d'un organisme membre de la CDC peut siéger au comité à condition de s'engager à participer activement aux rencontres, à y contribuer dans les mesures de ses capacités et à respecter la confidentialité des discussions et des informations partagées.

Cette personne doit avoir l'intérêt de connaître la CDC, son rôle et ses valeurs et doit être en mesure de prendre des décisions en lien avec les objectifs du comité.

## 4 nouveaux membres pour agir ensemble



La CDC a accueilli avec enthousiasme 4 nouveaux membres actifs au cours de l'année. Association des groupes d'éducation populaire autonome (AGÉPA) Centre-du-Québec, l'Académie entrepreneuriale du Québec (AEQ), la Maison des Familles de Bécancour et le Centre d'intervention budgétaire et sociale de la Mauricie (CIBES Mauricie BNY).



Propulsé par  Desjardins



## Un souper de Noël musical et coloré!

Le comité promotion a coordonné la tenue d'un souper de Noël festif, à la suite d'une consultation des membres sur leurs préférences. La soirée, axée sur le réseautage et la convivialité, comprenait un karaoké animé par un chansonnier, une activité brise-glace favorisant les échanges entre équipes ainsi qu'un concours de « chandail de Noël laid », très apprécié. L'organisation de l'événement a permis de renforcer les liens entre les membres tout en célébrant la fin d'année de façon originale et rassembleuse.





# 5 à 7 réseautage BNY

Dans le but de favoriser la connaissance et la reconnaissance mutuelle entre les membres, des activités dans un cadre informel sont organisées ponctuellement. Cette année, un 5 à 7 de la rentrée a eu lieu à La Flûte à bec de Nicolet, réunissant les membres des CDC de la MRC de Bécancour et de Nicolet-Yamaska.

Cette activité s'inscrivait dans la poursuite d'une démarche amorcée en réponse à des demandes des membres des deux territoires, visant à explorer la mutualisation de certaines rencontres. Puisque plusieurs organismes sont membres des deux CDC, cette collaboration permet d'optimiser les occasions de concertation et de réseautage, tout en favorisant une meilleure connaissance des réalités et des services offerts de part et d'autre.

1 rencontre

31 personnes  
présentes



# Tournée des membres

29 organismes  
visités

## Objectifs :

- Créer une relation de confiance avec les organismes membres de la CDC et renforcer les liens existants.
- Rencontrer les équipes de travail afin de mieux saisir leurs enjeux.
- Approfondir nos connaissances des réalités vécues sur le terrain.
- Développer une compréhension globale de notre mouvement.

La CDC regroupe des organismes qui partagent des valeurs et des objectifs communs et similaires. Néanmoins, d'un coin à l'autre du vaste territoire de la MRC de Bécancour, ces réalités peuvent prendre des formes différentes, influencées par les contextes locaux, les ressources disponibles et les défis propres à chaque milieu.

Dans l'optique de renforcer notre confiance mutuelle, de tisser des liens plus solides avec les équipes sur le terrain et de mieux comprendre leurs dynamiques internes, nous sommes allés à la rencontre des membres de notre corporation. C'est grâce à cette démarche de proximité, nous avons été en mesure de consolider notre capacité à soutenir les équipes de travail et notre capacité à « agir ensemble dans notre communauté. »



# Concertation

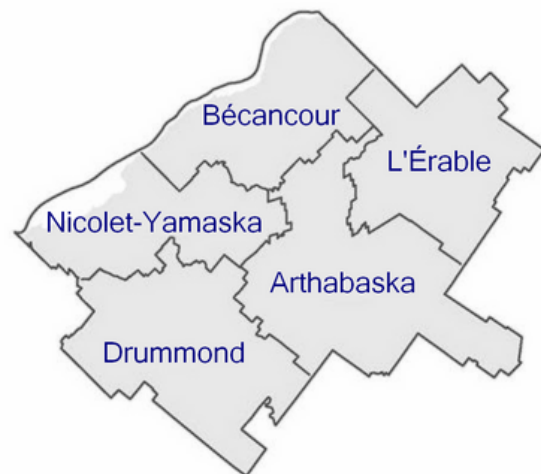
En tant que regroupement local et multisectoriel, la CDC favorise la concertation des organismes communautaires entre eux et entre les différents acteurs du territoire. Son action structurante renforce ainsi le mouvement communautaire et son empreinte dans le développement du territoire.

## INTER-CDC DU CENTRE-DU-QUÉBEC

3 rencontres

### Résultats :

- Partage d'expertise et prises de position régionales;
- Positionnement Sommet de l'économie sociale
- Suivi de délégations partagées;
- Concertation en amont et en aval des RN de la TNCDC;



2 rencontres  
53 présences

### Déjeuner causerie

Rencontre d'information dans un lieu informel permettant le réseautage entre les membres et les équipes de travail.

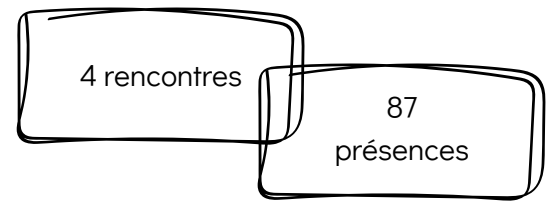
### Résultats :

- Réflexion et partage des « bons coups de pubs » observés par nos membres et nos partenaires.
- Échange sur les pressions vécues par les directions d'organismes communautaires, dans le contexte actuel de crise sociale, Réflexion en grand groupe sur le rôle que peuvent avoir les CDC pour soutenir ses membres dans ce contexte.





# LA TABLE DE CONCERTATION COMMUNAUTAIRE DE LA MRC DE BÉCANCOUR



**La TCCB permet de partager de l'information et favorise la création de liens entre les membres. Cette année, elle a servi à :**

- Se concerter sur des enjeux communs (enjeux d'équité, diversité et inclusion, justice et transformation sociale, santé mentale des équipes de travail, besoin de formation des équipes de travail, les difficultés rencontrées en matière de ressource humaine, l'attraction des nouveaux membres de CA);
- Se positionner sur des enjeux locaux, régionaux et nationaux (campagne Engagez-vous pour le communautaire, campagne KOàOK, financement des organismes communautaires);
- Faire le suivi des enjeux locaux et nationaux (priorisation des enjeux qui touchent l'univers du communautaire, réflexion sur les solutions communes) ;
- Faire le suivi et orienter les actions de la CDC (planification stratégique, plan de communication);
- Développer des outils de mentorat internes (Guide pour développer une image commune et positive du communautaire);
- Développer des outils pour faciliter l'accès à l'information et aux outils concernant les enjeux.

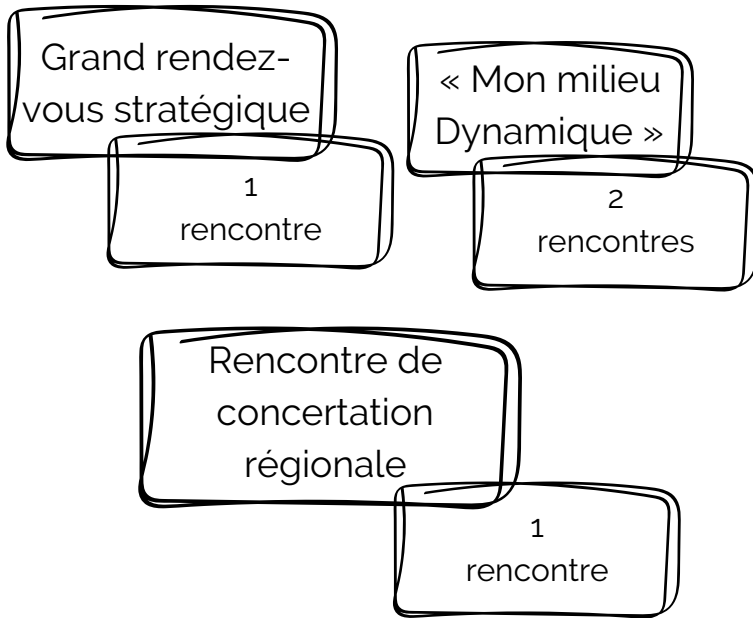
## Table Nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC)

### Résultats :

- Participation aux rencontres nationales (3 rencontres);
- Participation aux comités et cercles d'échange (PPe2, promotion, Évaluation, développement social.)
- Bilan des demandes de la FLAC;
- Partage de connaissances;
- Délibérations et prise de position commune (finance sociale et solidaire, développement social, lutte à la pauvreté, loi sur l'ACA, philanthropie, etc.)
- Formations et échanges sur les enjeux nationaux et territoriaux;
- Transition socioclimatique;
- Communauté de pratique;
- etc.!



# COMITÉ RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DU CENTRE-DU-QUÉBEC (CRDS)



## Résultats :

- Réflexion stratégique sur le plan d'action concerté en développement social CdQ
- Participation au RSACQ
- Comité consultatif de Mon milieu dynamique
- Portrait de l'habitation au CdQ;
- Intégration au comité consultatif de l'entente sectoriel de développement en développement social
- Réintégration au CA du CRDS pour représenter le territoire de la MRC de Bécancour.

## Mutualisation avec la CDC Nicolet-Yamaska

Suivant la demande des membres qui partagent les deux territoires et suivant les objectifs de la planification stratégique, nous avons créé un comité inter-CDC BNY afin de voir les possibilités d'arrimages pour certaines activités touchant les membres. Malgré certains obstacles de règles de fonctionnement internes respectives, nous avons réussi à trouver une façon de mutualiser certains éléments dont la teneur et les sujets pouvaient rencontrer les besoins des deux membrariat. Ainsi, un 5 à 7, une table d'ACA, un déjeuner-causerie et une séance d'information de type Lunch and Learn ont pu être mutualisés !

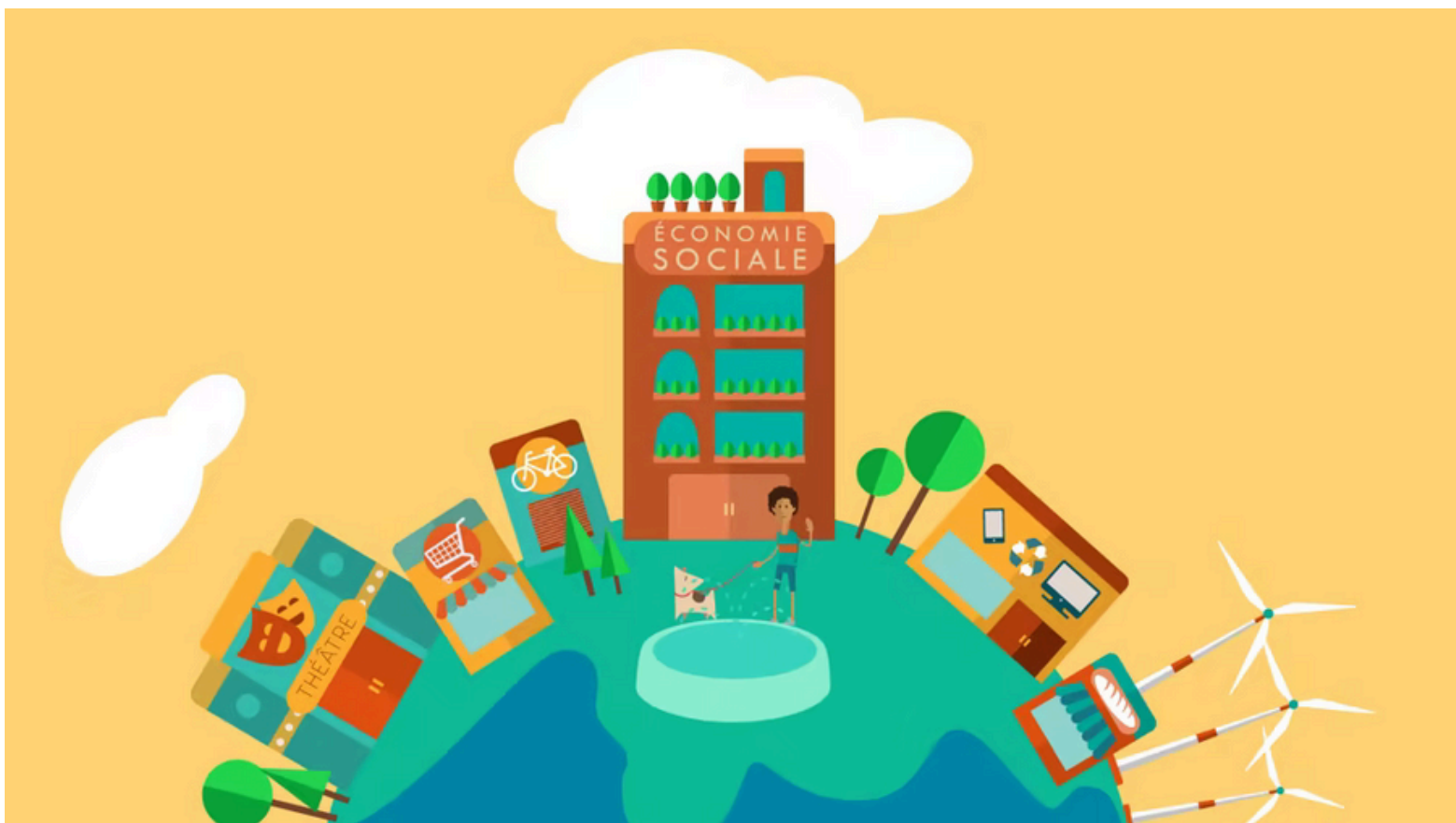


# Économie sociale

La CDC fait un travail de valorisation du développement économique par l'entrepreneuriat collectif. Elle pourrait également soutenir et accompagner les entreprises d'économie sociale, mais par manque de ressources financières, la CDC collabore surtout avec la MRC et le Pôle d'économie sociale du Centre-du-Québec.

## ARRIMAGE AVEC LE PÔLE D'ÉCONOMIE SOCIALE

- **Délimiter les champs d'action respectifs**
- Susciter l'approche collaborative
- **Développer le réflexe de référencement et d'accompagnement mutuel selon le contexte**
- Réflexion sur l'écosystème d'accompagnement de l'entrepreneuriat collectif.
- **Préparation du Sommet de l'ÉS 2025 et du GSEF 2025.**





# Représentation

La CDC s'assure de la défense des intérêts de ses membres auprès de différentes instances des milieux communautaires, socioéconomiques et politiques.

## COLLECTIF POUR UN QUÉBEC SANS PAUVRETÉ



1  
rencontre

### Résultats :

- La CDC a participé à une réflexion sur l'avenir du collectif, sa structure, ses fonctions, son financement et son membership.



FONDATION ALCOA



Fondation  
Alcoa

2  
rencontres

### Résultats :

- Comité consultatif communautaire de la Fondation;
- Évaluer les projets déposés;
- Maillage avec les opportunités dans le milieu communautaire;
- Rencontre pour soumettre une proposition de partenariat au fond d'investissement sociaux.

# TABLE RÉGIONALE DE CONCERTATION DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX DU CENTRE-DU-QUÉBEC ET DE LA MAURICIE (TROC)

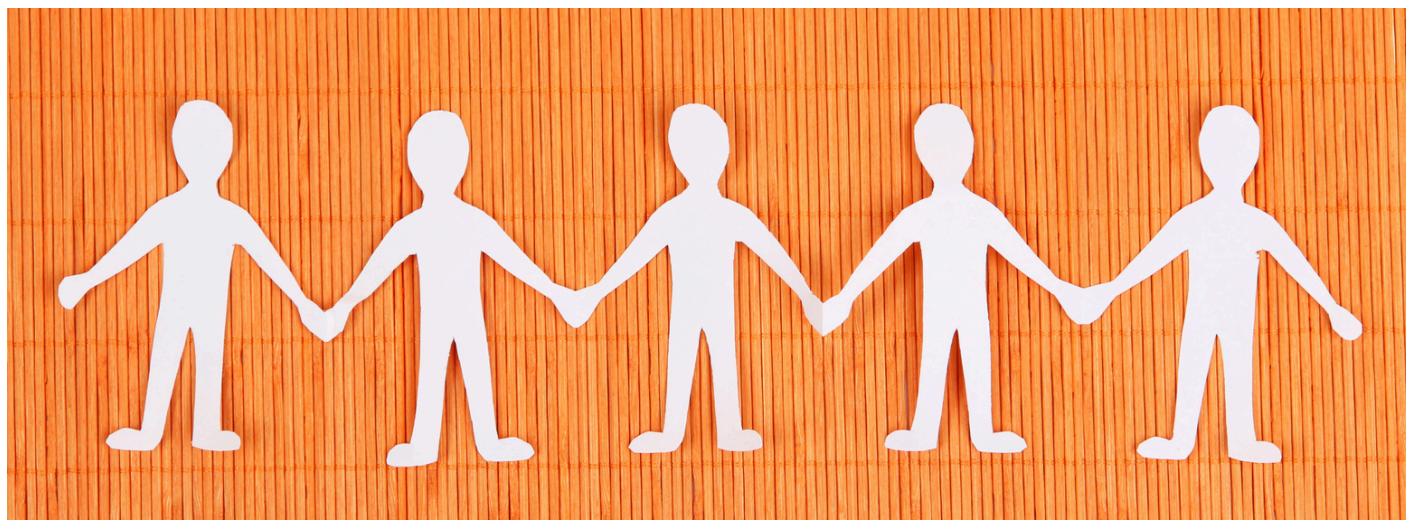


## Résultats :

- Membre du CA et du comité de liaison avec le CIUSSS
- Représentation territoriale;
- Partenaire du programme régional de formation;
- Mobilisation;
- Formation sur la gestion financière;
- Participation à 2 webinaires et formation

## CIUSSS MCQ

- Rencontre avec la direction de proximité (2) ;
- Rencontre avec la santé publique ;
- Rencontre avec l'OC ;

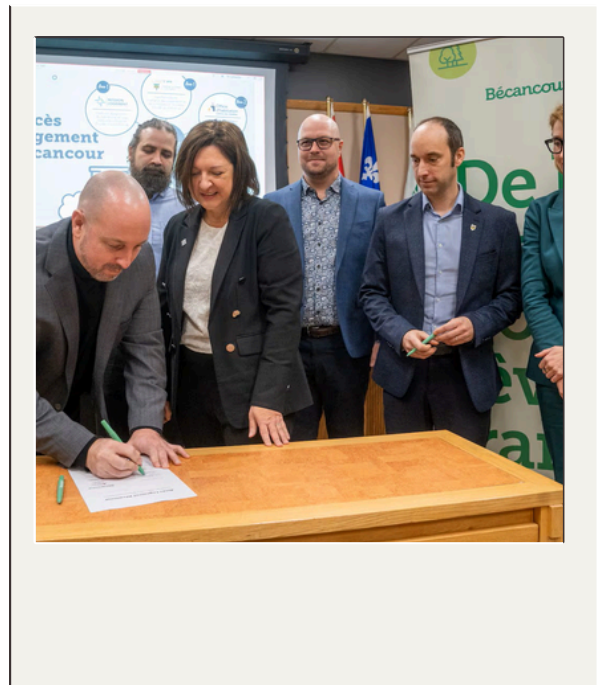


## LA CDC entretient désormais de forts liens avec la Ville de Bécancour

- Causerie bimensuelle avec la mairesse, le DG et la direction des services à la communauté ;
- Participation à la relecture de politiques mises à jour ;
- Commentaire sur le prochain plan d'aménagement et d'urbanisme ;
- Participation à l'élaboration du Plan de mesures d'urgence;
- Projets spéciaux et investissements sociaux.

## La CDC est également sollicitée pour participer à divers événements et y représenter les organismes communautaires de la MRC de Bécancour. Voici, en vrac et non exhaustivement, quelques endroits :

- Consultation régionale sur la biodiversité du Conseil régional de l'environnement du Centre-du-Québec en vue du plan nature 2030 ;
- Les activités de la SADC ;
- La CDC est désormais membre du Comité en développement durable pour Valeurs Collectives;
- 40 ans de luttes populaires;
- Entente cadre pour la création de logement abordable;
- UQTR (Filière batterie);
- Fondation santé BNY;
- Table des MRC et des Élus du Centre-du-Québec : portrait régional des enjeux et priorisation ;
- Journée des partenaires en santé publique sur le vieillissement de la population;
- etc.



La CDC, lorsqu'elle peut dégager des ressources, tente de saisir le plus d'opportunités possibles afin de représenter le mouvement communautaire.

# I N F O R M A T I O N

La CDC favorise et assure la circulation de l'information sur toutes sortes d'enjeux locaux, régionaux et nationaux touchant de près ou de loin le mouvement communautaire.

## Bulletin de liaison

- 42 infolettres (info-CDC)

Avec un taux d'ouverture frôlant les 90% chaque semaine, on peut affirmer sans rougir que l'infolettre de la CDC est un outil de communication solide, fiable et redoutablement efficace pour faire circuler l'information auprès des membres.

Comme l'opportunité est offerte à tous les travailleurs et travailleuses des organismes membres, ce sont 45 personnes qui la reçoivent à tous les lundis.

## Thèmes abordés

- Enjeux locaux;
- Enjeux régionaux et nationaux;
- Partage de connaissances;
- Programmes de financement;
- Partage de formation;
- Sondages;
- Mobilisations;
- Rayonnement des organismes;
- Etc.





# Capsules vidéos destinées aux CA et aux équipes de travail des membres

La CDC de la MRC de Bécancour a lancé une première capsule vidéo originale pour illustrer concrètement son rôle structurant et la mission qu'elle incarne au quotidien. Cette production marque le début d'une série de trois capsules, qui seront diffusées au fil des prochaines années, chacune mettant en lumière un aspect clé du travail de la Corporation auprès de ses membres.

La capsule adopte un format clair, engageant et coloré, fidèle à l'énergie du mouvement communautaire local. Conçue d'abord pour les conseils d'administration et les équipes de travail des organismes membres, elle a également été pensée pour circuler plus largement, notamment sur les réseaux sociaux. Elle sert de point de départ à une réflexion collective sur l'engagement des membres et leur appartenance à la CDC.

Cette initiative s'inscrit dans une volonté stratégique de renforcer la visibilité et la crédibilité de la CDC, de mobiliser son réseau autour d'une vision commune, et de consolider les liens avec les acteurs du territoire.

| AXE 1                   | OBJECTIFS                                            | ACTIONS                                                                                                                     | INDICATEURS                                                               |
|-------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| VISIBILITÉ ET PROMOTION | Faire connaître l'identité de la CDC dans son milieu | a) Optimiser l'utilisation des médias locaux                                                                                | 3 CP / année                                                              |
|                         |                                                      | b) Ouvrir l'AGA aux partenaires pour le 25 <sup>e</sup>                                                                     | AGA tenue et ouverte                                                      |
|                         |                                                      | c) Organiser des portes ouvertes                                                                                            | Portes ouvertes tenues                                                    |
|                         |                                                      | d) Faire la tournée des élus municipaux et des directions des villes afin de faire valoir le rôle de la CDC.                | 12 tournées réalisées                                                     |
|                         |                                                      | e) Développer des capsules vidéo pour faire connaître la CDC s'adressant au CA et aux équipes des organismes communautaires | 1 nouvelle capsule / an                                                   |
|                         | Rendre attractive l'Implication au CA                | a) Réaliser une série de capsules pour mettre de l'avant la contribution des admins                                         | 7 capsules produites                                                      |
|                         | Développer des communications stratégiques           | a) Se doter d'un plan de communication                                                                                      | Plan de communication réalisé                                             |
|                         |                                                      | b) Créer un groupe Facebook pour les directions des organismes communautaires (ex. : « Groupe Entraide ») et l'animer       | Groupe FB créé<br>2 publications / mois                                   |
|                         |                                                      | c) Faire preuve de leadership quant aux stratégies de communication                                                         | Politique de communication révisée                                        |
|                         |                                                      | d) Favoriser la cohérence et le professionnalisme dans les publications sur les différents réseaux sociaux                  | Politique d'utilisation et de publication sur les réseaux sociaux adoptée |

[Visionner la capsule](#)

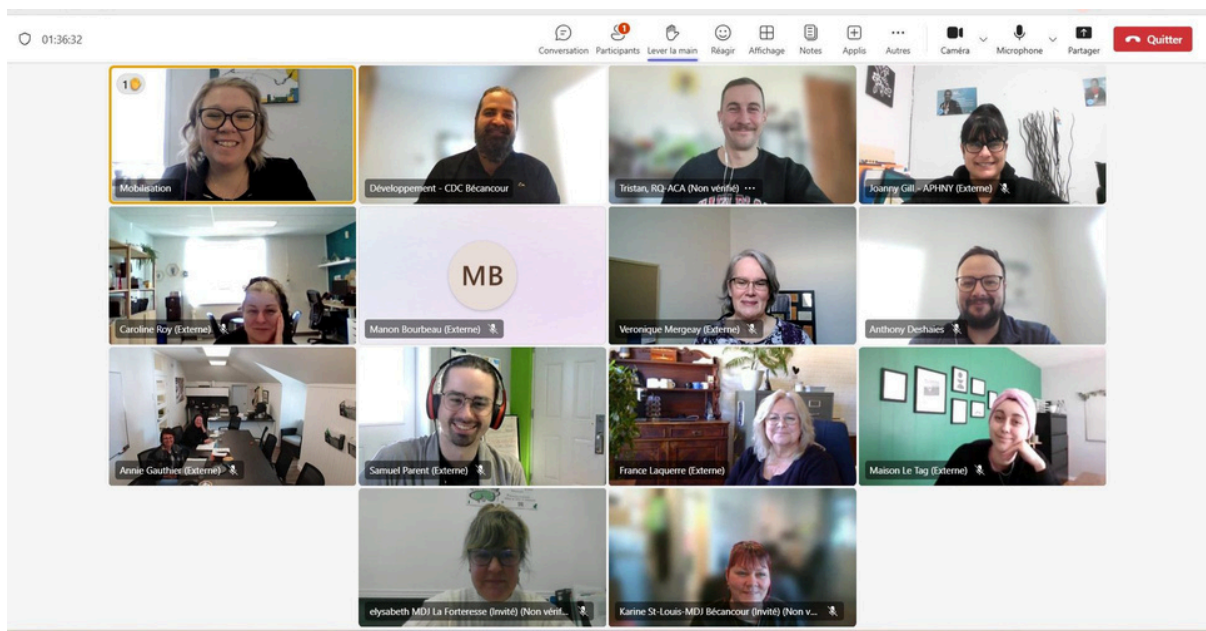
## PARTENAIRES À LA CARTE !

Les activités d'information sous forme de dîner causerie se sont poursuivies cette année! C'est en collaboration avec la CDC Nicolet-Yamaska qu'on été organisées les séances suivantes :

- Les programmes de financement Desjardins : une présentation des différentes opportunités offertes par Desjardins pour soutenir financièrement les projets communautaires et d'impact social ;
- La Ruche : Ce webinaire a permis de découvrir cette plateforme de socio-financement, un outil précieux pour les organisations souhaitant financer leurs projets par le biais du financement participatif ;
- L'ACA et la transformation sociale par le RQ-ACA ;
- Présentation de deux programmes de Services Québec :

Le programme de subvention salariale volet expérience : ce programme a permis à des individus de développer de l'expérience de travail dans des organisations communautaires, renforçant ainsi leur parcours professionnel.

Le Programme PAAS Action : ce programme soutient les projets ayant pour objectif de promouvoir l'autonomie des personnes en situation de vulnérabilité, contribuant à leur inclusion sociale et professionnelle.



# Formation

La CDC se préoccupe de déterminer les besoins de formation de ses membres, de rechercher des personnes-ressources et d'organiser des activités de formation.

La CDC collabore avec les diverses instances locales et régionales qui ont le mandat d'offrir de la formation.

Nous travaillons étroitement avec la TROC CQM afin d'offrir les quatre formations que l'organisme a développées au fil des dernières années.

Nous nous impliquons aussi avec le CFCM, un organisme de formation, afin de rendre accessible leur programme annuel de formation.

La CDC offre aussi de la formation sur demande et en continue à ses membres, notamment avec le programme d'accueil des nouvelles coordinations et directions des membres de la CDC. Une formation intégrée leur est par ailleurs proposée.

## Cette année, la CDC a offert ;

- La formation « Formation initiation et pratique de la relation d'aide » du Centre de formation communautaire de la Mauricie (1 rencontre) ;
- Accalmie « Agir en sentinelle » (2 rencontres)



# Partenariat

La CDC collabore avec les acteurs politiques, institutionnels et socioéconomiques sur des projets de développement locaux à partir des besoins de la collectivité, et ce, dans une perspective de justice sociale et de développement global et durable de la communauté. Souvent, la CDC joue le rôle de fiduciaire des projets qui découlent des partenariats générés par le Comité de développement social et collectif.

## Résultats :

- Amorce de réflexion stratégique en vue du prochain plan d'actions stratégiques;
- Fiducie et animation de tous les chantiers et comités;
- Arrimage des partenaires existants et des nouveaux partenaires ;
- Projet Moi je m'implique! ;
- Représentations aux tables existantes (DI-TSA-DP, Table aînées, Table en immigration.

## Comité stratégies

### Résultats:

- Suivi de la planification stratégique
- Arrimage entre les visions des partenaires
- Questionnaire auprès des partenaires afin d'orienter la démarches vers les enjeux jugés prioritaires par les acteurs du milieu.
- Identification des thématiques choisies par les partenaires: **Environnement, Jeunesse, Logement, Sécurité alimentaire et Vitalité du territoire.**
- Mise sur pieds de 5 groupes de discussions, à partir des résultats du sondage.



3  
rencontres

1 sondage  
103 répondant-es

Au cours de l'année 2024-2025, nous avons donné le coup d'envoi à la planification stratégique 2025-2029. La préparation de la réflexion stratégique a été octroyée à la firme Concordia Cabinet-Conseil, avec l'aval du comité stratégique. C'est plus de 100 partenaires et membres de la CDC qui ont participé à l'élaboration d'une vision commune du développement social et collectif sur le territoire de la MRC de Bécancour.



# Groupes de discussion en développement social

## Résultats:

- Mise en commun des connaissances et des observations de chaque partenaire présent.
- Collecte d'informations sur les enjeux qui touchent notre territoire.

5 rencontres  
groupes  
focus

Au cours des derniers mois, le comité en développement social et collectif de la MRC de Bécancour a mené une démarche participative visant à faire émerger des chantiers d'action autour d'enjeux prioritaires pour le territoire. Cinq rencontres de type «focus groups», animées par la firme Concordia communication, ont été tenues sur les thématiques suivantes: la résilience communautaire face aux changements climatiques, la vitalité du territoire (incluant l'implication citoyenne, l'accès aux services de proximité et le transport), les enjeux vécus par les jeunes de 0 à 35 ans, la sécurité alimentaire, ainsi que les défis en matière d'habitation.



Lors de ces échanges, les participants – membres du milieu communautaire et partenaires intersectoriels – ont été invités à partager leurs observations et leur expertise terrain. Cette démarche nous a permis de dégager collectivement les grandes orientations et de structurer des chantiers de travail concrets pour aborder les principaux enjeux identifiés. Ces chantiers serviront de base à une grande rencontre où les objectifs d'action seront précisés et validés.

# Comité d'action en aide alimentaire

## Constats :

- Difficulté d'approvisionnement de denrées alimentaires en raison du vaste territoire;
- Défi d'accessibilité aux services et de mobilité des personnes.

## Objectifs :

- Être le comité aviseur territorial pour l'analyse des demandes à l'ACSIS;
- Contrer et prévenir l'isolement;
- Accompagner les personnes en situation de vulnérabilité dans leur cheminement;
- Agir sur les déterminants collectifs de la santé.

## Résultats :

- Mise en œuvre et suivi du projet « Alimentation solidaire, sécurité alimentaire » dans le cadre de l'Alliance Centricoise pour la solidarité et l'inclusion sociale et deux redditions de comptes de fin de projet;
- Bilan et fin des actions.

21 150\$ de plus pour

LE BILAN DES ACTIONS EN 2024-2025

## MRC DE BÉCANCOUR

En 2024, la CDC a signé un protocole d'entente de réciprocité et de complémentarité avec la MRC de Bécancour, officialisant les pratiques en place et les façons de travailler conjointement. Il encadre également la relation financière, et ce, pour 3 ans.

**Une excellente nouvelle pour la CDC et ses membres !**

# Tables de concertations animées par le milieu

Comité Attraction, immigration et rétention devenu : Table locale en immigration dont le leadership assumé par la MRC de Bécancour.

## Objectifs :

- Mettre en place une démarche concertée pour l'attraction, l'intégration et la rétention des personnes;
- Faire rayonner le dynamisme des milieux de vie du territoire;
- Favoriser l'accès au logement et à la propriété;
- Diversifier l'offre de transport;
- Arrimage avec la démarche en immigration de la MRC de Bécancour.

## Résultats :

- Participation à la table locale (3 rencontres) ;
- Sous-comité transport et logement (4 rencontres).

## Table des aînées du Centre-du-Québec, secteur Bécancour (3 rencontres)

La CDC, par l'entremise de son volet développement social, participe désormais à cette table. L'objectif est d'arrimer les démarches déjà entreprises par ces experts citoyens afin d'éviter le dédoublement et ainsi, améliorer la lecture 360 degrés du Comité de développement social et collectif.

## Table Di-TSA-DP (6 rencontres)

La CDC de la MRC de Bécancour a poursuivi son implication à cette table co-portée par le CIUSSS MCQ et l'APHMRCB. Afin de soutenir la réalisation du plan d'action 2024-2027, la CDC a étendu son implication à travers le comité collaboration (1 rencontre), communication (3 rencontres), employabilité (2 rencontres) et transport (2 rencontres).

## EN BREF

Notre force comme moteur du développement social ne se limite donc pas au leadership en la matière, mais aussi comment nous tentons de saisir les opportunités existantes pour favoriser un environnement de développement social sain, cohérent et intégré. L'objectif n'est pas de toujours en être le leader. Au contraire, l'idée est de faire en sorte que les acteurs locaux déjà mobilisés puissent profiter de ce véhicule pour faire valoir leurs enjeux et qu'ils puissent profiter de la CDC comme vecteur d'information pour les autres tables thématiques en développement social.

# Chantier Moi je m'implique

## Constats :

- Le portrait de l'implication bénévole et de la participation citoyenne a connu des transformations dans la région du Centre-du-Québec au cours des dernières années et la MRC de Bécancour n'y échappe pas. Les enjeux sont nombreux afin de s'ajuster à cette nouvelle réalité pour les municipalités, les organismes, associations, groupes de citoyen.



Porter par le Centre d'Action Bénévole de la MRC de Bécancour, et en collaboration avec la démarche Être Mieux Ensemble du CIUSSS MCQ, le chantier de travail « Moi, je m'implique » à été mis sur pied afin de susciter l'émergence d'initiatives citoyennes et augmenter le sentiment d'appartenance dans chacune des localités de la MRC de Bécancour.

Tout au long de l'année, la CDC a participé à cette démarche à différents niveau, afin de soutenir cette démarche qui s'inscrit de plus en plus à la réflexion stratégique du CDSC.

12 rencontres  
du comité

6 soupers  
Citoyens

## Résultats :

- Sondage auprès de la population engagées et non engagées de la MRC via les réseaux sociaux.
- Planification et réalisation de 17 soupers citoyens à travers les différents secteurs de la MRC de Bécancour.
- Création d'une campagne de promotion, d'une stratégie de contenu et d'une page Facebook dans le but de faire rayonner l'implication citoyenne sur le territoire (**4 rencontres**).
- Rencontres avec les organismes bénévoles du territoire dans le but de faire la promotion de la plateforme JeBénévole.ca (**3 rencontres**).



# PROMOTION

La CDC favorise la promotion de son organisation et de fait, de l'ensemble des missions de ses membres. Elle met de l'avant l'action communautaire autonome comme outil de développement communautaire permettant la transformation sociale de sa communauté, notamment en mettant en valeur les vertus des pratiques citoyennes, des approches larges et d'une vie démocratique vivante.

## infolettre destinées aux partenaires (info-partenaire)

Il n'y a pas eu d'envoi en 2024-2025. Le prochain envoi est prévu au printemps 2025.

## PAGE FACEBOOK

- Offres d'emploi du milieu;
- Communication avec les abonnés;
- Promotion du milieu communautaire;
- Publications sur les enjeux sociaux, politiques, économiques et environnementaux;
- Partage d'information destinée aux membres et au grand public;
- Promotion en lien avec les activités du 25e.

## MÉDIAS

2 communiqués de presse

- Du nouveau au conseil d'administration de la CDC de la MRC de Bécancour ;
- Agir pour un avenir solidaire, c'est maintenant.

## CHAÎNE YOUTUBE

Création d'une chaîne Youtube pour accroître la visibilité de la CDC et de ses membres en publiant sur une nouvelle plateforme à l'aide d'un nouveau média.

## PAGE LINKEDIN

- Optimiser la visibilité des offres d'emploi du réseau;
- Faciliter la création de liens et de partenariats avec les acteurs du milieu;
- Positionner la CDC et les organismes comme des employeurs de choix;
- Démontrer la crédibilité de la CDC dans le réseau professionnel.

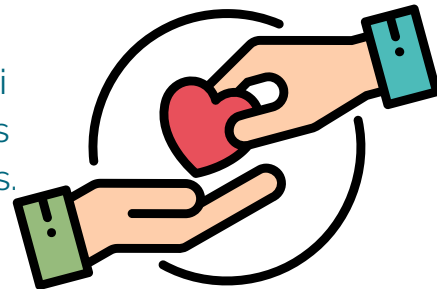
## TÉLÉ COMMUNAUTAIRE (TÉLÉ-COEUR)

- Diffusion du gala du 25e : Place à l'engagement S03-EP20 Gala de la CDC de la MRC Bécancour.
- Place à l'engagement S03-EP27 La CDC de la MRC Bécancour avec Yoan Lebel et Valérie Lamothe.



# Soutien et services aux membres

La CDC offre différents services et du soutien « technique » à ses membres selon leurs besoins et demandes. L'équipe apporte ainsi un soutien non seulement aux coordinations des organismes, mais aussi aux membres des conseils d'administration ou aux employés. En effet, les demandes sont fréquentes, nombreuses et très diversifiées !



## ANIMATION D'ASSEMBLÉES GÉNÉRALES (12) :

La CDC soutient les groupes dans la préparation de leur assemblée générale et peut même animer celles-ci au besoin ou présider les élections des membres des conseils d'administration. Comme à l'habitude, nous en avons animé plusieurs!

## GESTION FINANCIÈRE ET DES RESSOURCES HUMAINES :

|                     |              |
|---------------------|--------------|
| 21<br>interventions | 7<br>membres |
|---------------------|--------------|

La CDC offre souvent des conseils à ses membres en matière de gestion des ressources humaines ou de gestion financière. Cette année, plusieurs organismes ont particulièrement été accompagnés par la CDC dans leurs démarches :

- Révision des demandes de financement et redditions de compte;
- Assurance, structuration et restructuration;
- Dossiers d'employés et processus de sélection;
- Toutes démarches entourant la gestion d'une organisation.



## GOVERNANCE :

Suivant le questionnement des membres, la CDC offre souvent des conseils en matière de gouvernance et de procédures légales. Plus encore, elle accompagne les groupes qui souhaitent modifier leurs règlements généraux ou leurs lettres patentes, ou qui désirent adopter ou mettre à jour leurs politiques de fonctionnement interne.

- Révision de l'ensemble des documents de régie interne;
- Rencontre et sensibilisation de la relation entre CA et direction;
- Soutien au CA;
- Soutien aux directions.

11  
interventions

## PLANIFICATION STRATÉGIQUE ET PLAN D'ACTION :

Dans une optique de consolidation et de développement communautaire, la CDC peut accompagner ses membres qui se lancent dans un processus de planification stratégique.

- Réflexion, préparation et animation de réflexion stratégique;
- Animation de rencontres (lac à l'épaule);
- Accompagnement dans la rédaction des documents et des processus;
- Accompagnement dans le dépôt de projet.

9  
interventions

## SUPPORT AUX DIRECTIONS

À la suite de l'adhésion d'un membre ou d'un changement de personnel à la coordination d'un organisme, la CDC procède à une rencontre d'accueil et d'information. Ces rencontres donnent souvent lieu à un coaching particulier.

- Formation sur le mouvement communautaire et sur les particularités de notre territoire;
- Rencontres d'accueil;
- Coaching individuel;
- Suivis personnalisés, notamment en RH;
- Aide technique et informatique.

62  
interventions



# Développement communautaire



## ACCOMPAGNEMENT EN DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS

Cette année, la CDC a offert son expertise afin de soutenir le développement de nos communautés auprès des Villes et municipalités, comités de loisirs, comités de citoyens, etc.

## LETTRES D'APPUI

Régulièrement, la CDC est interpellée pour analyser ou évaluer des projets de ses membres et partenaires. Cette année, la CDC a appuyé 8 projets et/ou revendications de ses membres et partenaires avec des lettres d'appui.

## DÉVELOPPEMENT DE PROJETS ET ACCOMPAGNEMENT D'ORGANISMES DANS LEURS PARTENARIATS

### Maison des familles de Bécancour (9 rencontres citoyennes et individuelles)

Tout au long de l'année, la CDC a épaulé le regroupement de citoyennes et de citoyens dans l'élaboration d'un tout nouvel organisme pour les familles dans Bécancour. Notamment, nous avons :

- Concerté les personnes
- Fait le portrait des besoins
- Structuré les rencontres
- Arrimé le projet avec les organismes et les organisations pertinentes
- Révisé la demande d'incorporation
- Animé les rencontres de réflexion, etc.

### Embellissement Bécancour (2 rencontres)

Référés par la Ville de Bécancour, ce regroupement citoyen a bénéficié du support de la CDC dans l'organisation et l'animation de son AGA, la révision de ses règlements généraux et de ses lettres patentes.



# Développement communautaire - suite

## Laboratoires d'innovations sociales (3 rencontres)

Il s'agit d'un projet pilote avec des CDC voisines. Un comité de pilotage sera mis en place pour coordonner les activités du laboratoire et du carrefour, s'assurant que chaque initiative soit en adéquation avec les objectifs du projet et réponde aux besoins des communautés. Composé de représentants des CDC de L'Érable, de Bécancour et de Nicolet-Yamaska, ce comité garantira une diversité de perspectives et d'expertises, favorisant des échanges constructifs et des prises de décision éclairées. L'horizon est 2025-2030.

## Maison Gilles-Carle (2 rencontres)

À la demande de l'APPA BNY (un membre), nous nous sommes réuni avec le CIUSSS et la CDC de Nicolet- Yamaska afin de discuter de la pertinence de travailler collectivement sur l'élaboration d'une Maison Gilles-Carle (ou autre forme de Maison de répit pour les proches aidants). L'idée était de poser les bases de la collaboration future.





# Mobilisation

La CDC participe, au niveau territorial, régional et national, à diverses campagnes de mobilisation afin de faire reconnaître le mouvement communautaire, revendiquer un meilleur financement, faire valoir les droits fondamentaux, etc.

## **PARTICIPATION À L'ANTENNE RÉGIONALE (2 rencontres et 1 activité de mobilisation)**

- Participation au grand rassemblement pour le communautaire
- Réflexion pour la promotion de l'action communautaire autonome.

## **COALITION DES FORCES SOCIALES MAURICIE CENTRE-DU-QUÉBEC (2 rencontres et 3 activités de mobilisation)**

La CDC participe depuis quelques années à cette mobilisation multisectorielle et multi territoriale qui a pour objectif de rallier les intérêts des mouvements communautaires, syndicaux, féministes, écologistes et étudiants. Cette année, en plus de participer à deux réunions entourant la concertation autour des enjeux et l'organisation des mobilisations, la CDC a participé à la journée internationale des travailleurs, à l'activité de mobilisation contre le projet de loi 15 au CHRTR et la journée mondiale de la justice sociale visant la dénonciation de l'augmentation du coût des aliments et la pénurie de logements abordables.





**CDC**

Corporation de développement  
communautaire de la MRC  
de Bécancour

Agir  
**ensemble au**  
de notre  
**communauté**



# LISTE DES ACCRONYMES

ACA\_\_ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME  
ACSIS\_\_ALLIANCE CENTRICOISE POUR LA SOLIDARITÉ ET L'INCLUSION SOCIALE  
AGA\_\_ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE  
AGE\_\_ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE  
AGEPA\_\_ASSOCIATION DES GROUPES D'ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME CENTRE-DU-QUÉBEC  
CA\_\_CONSEIL D'ADMINISTRATION  
CAAA\_\_COMITÉ D'ACTION EN AIDE ALIMENTAIRE  
CAB\_\_CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE  
CCICQ\_\_CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE COEUR-DU-QUÉBEC  
CDC\_\_CORPORATION DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE  
CDSC\_\_COMITÉ DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET COLLECTIF DE LA MRC DE BÉCANCOUR  
CIUSSMCQ\_\_CENTRE INTÉGRÉ UNIVERSITAIRE DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX MAURICIE CENTRE-DU-QUÉBEC  
CJE\_\_CARREFOUR JEUNESSE EMPLOI  
CRDS\_\_COMITÉ RÉGIONAL EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL CENTRE-DU-QUÉBEC  
CSMO-ESAC\_\_COMITÉ SECTORIEL DE MAIN D'OEUVRE EN ÉCONOMIE SOCIALE ET ACTION COMMUNAUTAIRE  
CSS\_\_CENTRE DE SERVICES SCOLAIRES  
DI\_\_DÉFICIENCE INTELLECTUELLE  
DP\_\_DÉFICIENCE PHYSIQUE  
FLAC\_\_FONDATION LUCIE ET ANDRÉ CHAGNON  
FQM\_\_FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES MUNICIPALITÉS  
FQOCF\_\_FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES FAMILLE  
HGC\_\_HALTE-GARDERIE COMMUNAUTAIRE  
RIS\_\_INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATIONS SOCIOÉCONOMIQUES  
MDJ\_\_MAISON DE JEUNES  
MES\_\_MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION  
MESS\_\_MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE  
MFA\_\_MINISTÈRE DE LA FAMILLE ET DES AÎNÉS  
MRC\_\_MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMPTÉ  
OBNL\_\_ORGANISME À BUT NON LUCRATIF  
OCA\_\_ORGANISME COMMUNAUTAIRE AUTONOME  
OCF\_\_ORGANISME COMMUNAUTAIRE FAMILLE  
OCASSS\_\_ORGANISME COMMUNAUTAIRE AUTONOME EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX  
OJA\_\_ORGANISME DE JUSTICE ALTERNATIVE  
OMH\_\_OFFICE MUNICIPAL D'HABITATION  
PAGAC\_\_PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL POUR LA SOLIDARITÉ ET L'INCLUSION SOCIALE  
PAGIEPS\_\_PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL POUR L'INCLUSION ÉCONOMIQUE ET LA PARTICIPATION SOCIALE  
PÔLE\_\_PÔLE RÉGIONAL D'ÉCONOMIE SOCIALE  
PSOC\_\_PROGRAMME DE SOUTIEN AUX ORGANISMES COMMUNAUTAIRES EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX  
ROBSM 04-17\_\_REGROUPEMENT DES ORGANISMES DE BASE EN SANTÉ MENTALE MAURICIE CENTRE-DU-QUÉBEC  
ROPHCQ\_\_REGROUPEMENT D'ORGANISMES DE PERSONNES HANDICAPÉES CENTRE-DU-QUÉBEC  
RQ-ACA\_\_RÉSEAU QUÉBÉCOIS DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME  
SACAI\_\_SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE ET AUX INITIATIVES SOCIALES  
SADC\_\_SOCIÉTÉ D'AIDE AU DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS  
TCCB\_\_TABLE DE CONCERTATION COMMUNAUTAIRE DE BÉCANCOUR  
TIR-SHV\_\_TABLE INTERSECTORIELLE RÉGIONALE SAINES HABITUDES DE VIE  
TNCDC\_\_TABLE NATIONALE DES CORPORATIONS DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE  
TPMRCB\_\_TRANSPORT DE PERSONNES DE LA MRC DE BÉCANCOUR  
TRECQ\_\_TABLE RÉGIONALE EN ÉDUCATION DU CENTRE-DU-QUÉBEC  
TROC\_\_TABLE RÉGIONALE D'ORGANISMES COMMUNAUTAIRES  
LSSS\_\_LOI EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

# Merci aux partenaires financiers et aux bailleurs de fonds



Pour le soutien à la mission dans le cadre du « Programme de soutien financier des corporations de développement communautaire ».



Pour le soutien à la mission de la CDC



Pour les prêts de salles, l'accès à l'assurance responsabilité.



Pour le soutien financier sur le renforcement de la capacité d'agir des CDC.



---

En partenariat avec les alliances pour la solidarité et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
Avec la participation financière de:

